

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TIRTA FRESINDO JAYA**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**FAJRI
20612010160**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATRA SELATAN
2024**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TIRTA FRESINDO JAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**FAJRI
20612010160**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATRA SELATAN**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi,
Universitas Sumatra Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri
studi Pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatra Selatan

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Agustus 2024.

Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas sumatra selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.,

ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Fresindo Jaya.

Pada dasarnya, skripsi ini membahas bagaimana pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Fresindo Jaya. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besar pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Fresindo Jaya.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif dengan teknik kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa question. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan cara kuesioner, observasi dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Tirta Fresindo Jaya. Sampel dalam penelitian ini adalah 60 orang responden. Untuk menganalisa data, peneliti menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas), regresi linear berganda, uji hipotesis (uji F dan uji t) dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian uji simultan menunjukkan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ artinya Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian parsial untuk Kepuasan Kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan Disiplin Kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,042 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Fresindo Jaya.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Tirta Fresindo Jaya.

Basically, this thesis discusses the influence of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Tirta Fresindo Jaya. The aim of this research is to determine the magnitude of the influence of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Tirta Fresindo Jaya.

This research uses associative research methods with quantitative techniques. The data source used in this research is primary data in the form of questions. Data collection techniques use questionnaires, observation and documentation. The population in this study were all employees of PT. Tirta Fresindo Jaya. The sample in this study was 60 respondents. To analyze the data, researchers used descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, heteroscedasticity test and multicollinearity test), multiple linear regression, hypothesis testing (F test and t test) and coefficient of determination test (R^2).

The results of the simultaneous test research show a significant value of $0.000 < 0.05$, meaning that Job Satisfaction and Work Discipline simultaneously have a positive effect on Employee Performance. Partial testing for Job Satisfaction shows a significant value of $0.000 < 0.05$ and Work Discipline shows a significant value of $0.042 < 0.05$. This shows that Job Satisfaction and Work Discipline partially influence PT Employee Performance. Tirta Fresindo Jaya.

Keywords : Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance