

**PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. DAYA INDAH YASA (MR.DIY) PALEMBANG**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Disusun oleh:
ELMA WIJAYA
22612010072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2026

**PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. DAYA INDAH YASA (MR.DIY) PALEMBANG**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S-1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan

Disusun oleh:
ELMA WIJAYA

22612010072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN

PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI PT. DAYA INDAH YASA (MR.DIY) PALEMBANG

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : ELMA WIJAYA
NIM : 22612010072

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada:

Hari : JUMAT
Tanggal : 24 JULI 2026

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Dr. Rir Hanifa, S.E., M.M.
NUPTK. 3855762663230242

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai di PT. Daya Indah Yasa (MR. DIY) Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Jumlah populasi yang diteliti adalah 39 karyawan, dan seluruh populasi dijadikan sampel dengan teknik total sampling (sensus). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan dan dianalisis dengan menggunakan SPSS versi 26 melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji t, dan uji F. Temuan penelitian menunjukkan bahwa secara individu, komitmen kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($t = 0,918$; Sig. = 0,365), dan pemberian insentif juga tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($t = 1,585$; Sig. = 0,122). Namun, jika dilihat secara keseluruhan, komitmen kerja dan pemberian insentif memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 7,871 dan signifikansi 0,001 ($<0,05$). Koefisien determinasi (R^2) yang mencapai 0,304 menunjukkan bahwa komitmen dalam bekerja dan pemberian insentif dapat mengungkapkan 30,4% perbedaan dalam kinerja karyawan, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor dan aspek lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Komitmen Kerja, Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work commitment and the provision of incentives on employee performance at PT. Daya Indah Yasa (MR. DIY) Palembang. A quantitative method with an associative approach was employed. The study population consisted of 39 employees, all of whom were included in the sample using a total sampling (census) technique. Data were collected via questionnaires distributed to employees and analyzed using SPSS version 26, involving validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination (R^2) test, t-tests, and F-tests. The findings indicate that, individually, work commitment does not have a significant influence on employee performance ($t = 0.918$; $\text{Sig.} = 0.365$), nor does the provision of incentives ($t = 1.585$; $\text{Sig.} = 0.122$). However, when considered collectively, work commitment and the provision of incentives exert a significant influence on employee performance, with a calculated F-value of 7.871 and a significance level of 0.001 (<0.05). The coefficient of determination (R^2) of 0.304 indicates that work commitment and the provision of incentives account for 30.4% of the variation in employee performance, while the remainder is influenced by other factors and aspects not examined in this study.

Keywords: Work Commitment, Provision of Incentives, Employee Performance.