

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SWADAYA INDOPALMA BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh:

MUKHSIN FEBRIANTO

21612010026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG**

2025

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Selasa

Tanggal : 1 Juli 2025

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabln Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT Swadaya Indopalma. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Dengan pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *Non- Probability sampling* dan jenis pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 50 responden karyawan perusahaan. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan motivasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial, serta budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara simultan.

Kata kunci: Budaya Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the Influence of Work Culture and Motivation on Employee Performance at PT Swadaya Indopalma. The research method used in this study is a quantitative research method. The sampling used in this study is the Non-Probability Sampling method and the type of sampling using saturated samples. The number of samples studied was 50 respondents of company employees. The analysis methods used are Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Analysis and Hypothesis Test. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between Work Culture on Job Performance partially and Motivation on Job Performance has a positive and significant effect partially, and Work Culture and Motivation on Job Performance have a simultaneous effect.

Keywords: *Work Culture, Motivation, Job Performance*