

**PENGARUH PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh.
SHANIA UTARI
21612010051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2025**

PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BANYUASIN**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : SHANIA UTARI

NIM : 21612010051

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada:

HARI : RABU

TANGGAL : 02 JULI 2025

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NUPTK. 4247755656130133

ABSTRAK

Pelatihan adalah suatu proses pendidikan jangka pendek yang mempergunakan prosedur sistematis dan terorganisir dimana pegawai non manajerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan terbatas. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui dan menganalisis Pelatihan Kerja Kinerja Pegawai serta Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyuasin, yang mana memiliki Populasi 80 Responden dan memiliki sampel 80 Responden perhitungan dengan menggunakan metode Sampling Jenuh. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dimana terdapat pada tingkat uji validasi yang memiliki hasil yang valid pada variabel Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai, dan memiliki nilai reliabilitas yang reliab serta pada tingkat uji regesi linear sederhananya yaitu Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan pada hasil uji hipotesisnya (t) dapat dibuktikan bahwa arah variabel Penelitian terhadap Kinerja Pegawai adalah Berpengaruh positif secara Signifikan.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Training is a short-term educational process that uses systematic and organized procedures where non-managerial employees learn technical knowledge and skills in limited objectives. The purpose of this study is to determine and analyze Employee Performance Work Training and the Effect of Work Training on Employee Performance at the Banyuasin Regency Civil Service Police Unit, which has a population of 80 respondents and has a sample of 80 respondents calculated using the Saturated Sampling method. This study uses a quantitative research method, where there is a validation test level that has valid results on the Training variable on Employee Performance, and has a reliable reliability value and at the simple linear regression test level, namely Training has a positive and significant effect on Employee Performance and the results of the hypothesis test (t) can be proven that the direction of the Research variable on Employee Performance has a significant positive effect.

Keywords: Work Training, Employee Performance.