

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh :
YOLANDA
21612010041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2025**

PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : YOLANDA
NIM : 21612010041

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada:

HARI : SENIN
TANGGAL : 30 JUNI 2025

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NUPTK. 4247755656130133

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena rendahnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh budaya organisasi yang tidak kondusif dan gaya kepemimpinan yang kurang efektif, seperti minimnya partisipasi pegawai dalam kegiatan organisasi, lemahnya pengawasan pimpinan, serta komunikasi yang kurang harmonis antar pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 85 orang yang merupakan keseluruhan populasi pegawai. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, regresi linier berganda, uji t, uji F, serta uji koefisien determinasi. Hasil penelitian diharapkan dapat menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pihak Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif dan produktif.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of organizational culture and leadership style on employee performance at the Department of Education and Culture of Banyuasin Regency. The research background is based on the phenomenon of low employee performance caused by an uncondusive organizational culture and ineffective leadership styles, such as the lack of employee participation in organizational activities, weak supervision from leaders, and poor communication among employees. This research employs a quantitative approach with data collected through questionnaires, observation, interviews, and documentation. The respondents consist of 85 individuals, representing the entire population of employees. Data analysis was conducted using validity and reliability tests, multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination. The results are expected to show that organizational culture and leadership style have a positive and significant effect on employee performance. These findings are anticipated to serve as a reference for the Department of Education and Culture of Banyuasin Regency in improving the quality of human resources and creating a more effective and productive work environment.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance*