

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH:

WELLYAN

20612010138

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH:

WELLYAN

20612010138

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Rabu

Tanggal : 17 Juli

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Banyuasin. Data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji hipotesis yaitu uji t dan uji f. jumlah sampel sebanyak 76 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kiner pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at Department of Plantation and Animal Husbandry Banyuasin Regency. This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at Department of Plantation and Animal Husbandry Banyuasin Regency. The data in this study were obtained from a questionnaire. The data analysis technique uses multiple linear regression with hypothesis testing, namely the t test and f test. The number of samples is 76 respondents using saturated sampling technique. The results showed that the variables of Organizational Culture and Work Environment had a positive and significant effect both partially and simultaneously on Employee Performance at Department of Plantation and Animal Husbandry Banyuasin Regency.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Performance