

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM
KANTOR BUPATI KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**HAPSA JULIANA
20612010067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADABAGIAN UMUM
KANTOR BUPATI KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
PadaProgram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**HAPSA JULIANA
20612010067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, P.hD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Kantor Bupati Kabupaten Banyuasin. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 450 orang. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Kantor Bupati Kabupaten Banyuasin digunakan analisis regresi sederhana. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa diperoleh persamaan regresi $Y_1 = 0,075 + 0,408 X_1 + 0,583 X_2$. Nilai t hitung untuk variabel disiplin kerja adalah sebesar 5,756, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 dan nilai t hitung untuk variabel motivasi adalah sebesar 9,413 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Kedua variabel tersebut yaitu variabel disiplin kerja variabel motivasi nilai tingkat signifikansinya (Sig.) < 0,05, artinya model signifikan. Nilai F hitung adalah sebesar 771,205 dengan tingkat signifikansi (Sig.) sebesar 0,000^a. Kedua variabel tersebut yaitu variabel disiplin kerja variabel motivasi nilai tingkat signifikansinya (Sig.) < 0,05, artinya model signifikan. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Kantor Bupati Kabupaten Banyuasin

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work discipline and work motivation on employee performance in the General Section of the Banyuasin Regency Regent's Office. The sample taken in this research was 45 people. To determine the influence of work discipline and work motivation simultaneously on employee performance in the General Section of the Banyuasin Regency Regent's Office, simple regression analysis was used. From the results of the analysis it can be concluded that the regression equation $Y1 = 0.075 + 0.408 X1 + 0.583 X2 - 0,000$. These two variables, namely the work discipline variable, the motivation variable, have a value of the level of significance (Sig.) < 0.05 , meaning the model is significant. The calculated F value is 771.205 with a level of significance (Sig.) of 0.000a. These two variables, namely the work discipline variable, the motivation variable, have a value of the level of significance (Sig.) < 0.05 , meaning the model is significant. From the results of the analysis it can be concluded that the variables work discipline (X1) and work motivation (X2) have a positive and significant influence on employee performance in the General Section of the Banyuasin Regency Regent's Office

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Performance