

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**MARSELI  
2061201000074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**OLEH**

**MARSELI  
2061201000074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGESAHAN**

**Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.**

**Hari : Sabtu**

**Tanggal : 10 Agustus 2024**

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, P.hD**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuwangi. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 44 Orang. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai digunakan analisis regresi sederhana. Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan persamaan regresi adalah  $Y = 0,497 + 0,866 X + e$ . Berdasarkan analisis regresi menunjukkan bahwa 86,6 % variabel kinerja ditentukan (dipengaruhi) oleh variabel motivasi kerja. Ini menunjukkan bahwa masih ada variabel bebas yang lain yang berpengaruh terhadap variabel kinerja yang tidak dimasukkan dalam model analisis. Besarnya variasi dari variabel kinerja yang dapat ditaksir oleh variabel yang lain adalah 13,4%. Dari uji t diperoleh nilai t hitung untuk variabel motivasi kerja adalah sebesar 11,210. Tingkat signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan nilai uji t variabel motivasi kerja  $< 0,05$ , artinya model signifikan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai pada Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuwangi.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of work motivation on employee performance at the Banyuasin Regency Education and Culture Service. The sample taken in this research was 44 people. To determine the influence of the work environment on employee performance, simple regression analysis was used. Based on the results of the regression analysis, it shows that the regression equation is  $Y = 0.497 + 0.866 X + e$ . Based on regression analysis, it shows that 86.6% of performance variables are determined (influenced) by work motivation variables. This shows that there are other independent variables that influence performance variables that are not included in the analysis model. The amount of variation in performance variables that can be estimated by other variables is 13.4%. From the t test, the calculated t value for the work motivation variable is 11.210. A level of significance of 0.000 shows that the t test value for the work motivation variable is  $<0.05$ , meaning the model is significant. The results of this research indicate that work motivation variables have a positive effect on employee performance variables in Banyuasin Regency Education and Culture.*

**Keywords: Work Motivation, Performance**