

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT BUNDA**

PALEMBANG

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

SANDIKA SAPUTRA

20612010086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT BUNDA**

PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

SANDIKA SAPUTRA

20612010086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

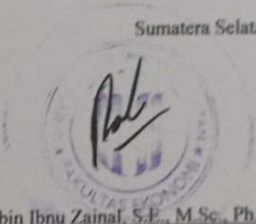
2024

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Selasa
Tanggal : 13 Agustus 2024

PJ. Dekan Fakultas
Ekonomi Universitas
Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN.0015097701

ABSTRAK

Rumah sakit merupakan suatu organisasi atau sistem pelayanan kesehatan yang bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan pelayanan kesehatan mulai dari pelayanan medik dasar maupun spesialisik yang bermutu efektif, efisien, dapat di pertanggung jawabkan serta berorientasi kepada kepuasan pelanggan. Oleh karena itu penting untuk meningkatkan kinerja perawat. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Bunda Palembang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 50 responden dari 133 populasi yang merupakan Perawat Rumah Sakit Bunda Palembang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Bunda Palembang. Variabel Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perawat pada Rumah Sakit Bunda Palembang.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat

ABSTRACT

A hospital is an organization or health service system that is responsible for providing health services starting from basic and specialist medical services that are effective, efficient, accountable and oriented towards customer satisfaction. Therefore, it is important to improve nurse performance. The purpose of this research is to determine the effect of training and work motivation on nurse performance at Bunda Palembang Hospital. This research is a quantitative research study using a questionnaire of 50 respondents from a population of 133 who are Nurses at Bunda Palembang Hospital. The sampling technique in this research is purposive sampling technique. This research uses classical assumption testing methods, multiple linear regression analysis, hypothesis testing. The results of this study indicate that the Training variabel has a positive and significant effect on the performance of Nurses at Bunda Palembang Hospital. The Work Motivation variable has a positive and significant effect on performance of Nurses at Bunda Palembang Hospital.

Keywords: *Training, Work Motivation and Nurse Performance*