

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KEJAKSAAAN NEGERI SEKAYU SUMSEL**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

PUTRI SEPTIANI

19612010209

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu
.....
Tanggal : 10-Agustus-2024
.....

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kejaksaan Negeri Sekayu Sumsel. Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kejaksaan Negeri Sekayu Sumsel yang berjumlah 63 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *Sampling Jenuh* dengan mengambil seluruh pegawai untuk dijadikan sampel dalam penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu pengamatan secara langsung (observasi) dan kuesioner. Metodologi penelitian yang digunakan adalah analisis kuantitatif yang diukur dengan skala Likert 1 sampai 5.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas data, uji reliabilitas data, analisis regresi sederhana, uji hipotesis (t) dan koefisien determinasi (R^2) dengan diolah menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) version 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Kejaksaan Negeri Sekayu Sumsel.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine and analyse the effect of Leadership Style on Employee Performance Employees at the Sekayu Sumsel District Attorney's Office. The population in the study were all employees who work at the Sekayu Sumsel State Attorney's Office totalling 63 people. The technique sampling technique used is the Saturated Sampling technique Saturated sampling technique by taking all employees to be sampled in the study. Technique data collection techniques used were direct observation (observation) and questionnaires. The research methodology used The research methodology used is quantitative analysis measured on a Likert scale of 1 to 5.

The data analysis techniques used are data validity test, data reliability test, simple regression analysis, hypothesis testing (t) and the coefficient of determination (R²) by processing using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25.0 program. The results showed that Leadership Style (X) had a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at the Sekayu Sumsel District Attorney's Office.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance