

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI DIKANTOR AREA
TANJUNG LAGO**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

DIAH PERMATASARI

20612010092

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI DIKANTOR AREA
TANJUNG LAGO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

DIAH PERMATASARI

20612010092

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Agustus 2024

**PJ Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.,

ABSTRAK

karyawan merupakan salah satu tonggak penting bagi suatu organisasi, karena Pegawai lah yang menjadi penggerak organisasi tersebut. Sumber daya manusia dalam segala aspek sangat penting bagi suatu organisasi ataupun di suatu lembaga kementerian dalam mengelola, mengatur dan menjalankan kegiatan di dalam suatu memiliki tugas pekerjaannya dan bagiannya masing-masing yang telah di berikan. dan oleh sebab itu di suatu organisasi harus ada sikap disiplin yang di tanamkan di setiap karyawan. Disiplin kerja merupakan bagian dari ketaatan karyawan pada semua peraturan yang ditetapkan. Perilaku karyawan dapat dikendalikan atau tidak, tercermin dari serangkaian tingkah laku taat tidaknya pada peraturan.

Analisis inferent meliputi statistika dalam arti luas dan statistika dalam arti sempit. Statistika dalam arti luas yaitu salah satu alat untuk mengumpulkan data, mengolah data, menarik kesimpulan dan membuat keputusan berdasarkan analisis data yang dikumpulkan.

Hal ini dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Pada PT. (Permodalan Nasional Madani) Dikantor Area Tanjung Lago

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Employees are one of the important milestones for an organization, because employees are the ones who drive the organization. Human resources in all aspects are very important for an organization or a ministerial institution in managing, organizing and carrying out activities within a given work task and the respective parts that have been given. and therefore in an organization there must be an attitude of discipline that is instilled in every employee. Work discipline is part of employee compliance with all established regulations. Employee behavior can be controlled or not, reflected in a series of behaviors whether they comply with regulations.

Inferent analysis includes statistics in the broad sense and statistics in the narrow sense. Statistics in a broad sense is a tool for collecting data, processing data, drawing conclusions and making decisions based on analysis of the data collected.

*It can be concluded that Work Discipline partially has a positive and significant effect on **employee performance at PT. (Civil National Capital) At the Tanjung Lago Area Office***

Keywords: Work Discipline, Employee Performance