

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS INSPEKTORAT
KABUPATEN BANYUASIN**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Skripsi Oleh :

ARIF YULIANTO

20612010076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN

Skripsi Oleh :

ARIF YULIANTO

20612010076

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN



**UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Letnan Murod Nomor 55, Talang Rata, Palembang - 30128
Telp. (0711) 411439, Email: fe@uns.ac.id

PENGESAHAN

Telah Diterima Dan Disahkan Oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan Sebagai Persyaratan Untuk Mengakhiri Studi Pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

PJ. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Sumatera Selatan

Rabin Ibnu Zainal, SE, M.Sc, Ph.D

NIDN.0015097701

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Inspektorat Kabupaten Banyuwasin. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Inspektorat Kabupaten Banyuwasin yang berjumlah 77 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 77 responden. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan sejumlah pernyataan kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa baik motivasi kerja maupun pengembangan karir secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to find out and analyze whether career development has an effect on job satisfaction of Banyuasin Regency Inspectorate Service employees. This research uses quantitative methods. The population in this study was all employees of the Banyuasin Regency Inspectorate Service, totaling 77 people. The number of samples used in this research was 77 respondents. The data source in this research uses primary data obtained by distributing a number of statements to respondents. The data analysis technique in this research uses multiple linear regression analysis with SPSS version 25. The results of this research show that both work motivation and career development together have a significant influence on employee job satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Career Development, Job Satisfaction

