

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS USAHA  
KECIL DAN MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
DIKABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**BUNGA KUMALA SARI**

**20612010155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS USAHA  
KECIL DAN MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
DIKABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata 1 (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH  
BUNGA KUMALA SARI  
20612010155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGESAHAN**

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Rabu  
Tanggal : 1 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan.



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc,Ph.D

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Usaha Kecil Dan Menengah, Perindustrian Dan Perdagangan Dikabupaten Banyuasin.**

Bunga Kumala Sari

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Sumatera Selatan

Email : bungakumalasari02@gmail.com

Teknologi informasi yang memadai, sarana komunikasi yang efektif, dan lingkungan pendukung lainnya dapat meningkatkan efisiensi kerja serta memotivasi pegawai untuk bekerja dengan lebih baik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi dampak dari lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja pegawai pada dinas usaha kecil dan menengah perindustrian dan perdagangan dikabupaten banyuasin. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dengan ukuran populasi seluruh pegawai dinas usaha kecil menengah Perindustrian dan perdagangan dikabupaten banyuasin sejumlah 101 pegawai dengan menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 92 responden. Temuan penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara lingkungan kerja non-fisik juga secara parsial memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*The Influence of Physical and Non-Physical Work Environments on Employee Performance at the Office of Small and Medium Enterprises, Industry, and Trade in Banyuasin District.*

Bunga Kumala Sari

*Management Study Program,*

*Faculty of Economics Universitas Sumatera Selatan*

Email: [bungakumalasari02@gmail.com](mailto:bungakumalasari02@gmail.com)

*Adequate information technology, effective communication facilities, and other supportive environments can enhance work efficiency and motivate employees to perform better. The objective of this research is to evaluate the impact of physical and non-physical work environments on employee performance at the Small and Medium Industry and Trade Office in Banyuasin Regency. This study employs a quantitative descriptive method, with a population size of 101 employees from the office, and a sample of 92 respondents selected using saturated sampling technique. The findings indicate that, partially, the physical work environment has a positive and significant influence on employee performance, whereas the non-physical work environment also has a partially positive but non-significant influence on performance*

***Keywords: Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Employee Performance***