

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. RIMBA ASAM SEJAHTERA**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

**Oleh :
SEPTIADI
NIM : 20612010133**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. RIMBA ASAM SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Ekonomi pada
Program Strata 1 (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

**Oleh :
SEPTIADI
NIM : 20612010133**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN. 0015097701

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. RIMBA ASAM SEJAHTERA

ABSTRAK

Fenomena masalah yang terjadi pada perusahaan ini dapat dilihat kinerja yang dilakukan karyawan kurang produktif dimana banyak pekerjaan yang dikerjakan tidak tepat waktu dan juga ada beberapa pekerjaan yang tidak sesuai dengan target awal perencanaan perusahaan, gaji karyawan masih belum sesuai dimana gaji yang diterima masih dibawah Upah Minimum Regional (UMR) yang ditetapkan oleh pemerintah. Selanjutnya peralatan kerja sudah tidak layak pakai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Rimba Asam Sejahtera. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan sample jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Hasil pengolahan data kuisisioner semua dinyatakan valid dan reliabel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan pengolahan data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT CV. RIMBA ASAM SEJAHTERA**

ABSTRACT

The problem phenomenon that occurs in this company can be seen from the less productive performance of employees where a lot of work is done not on time and there are also some jobs that are not in accordance with the company's initial planning targets, employee salaries are still not appropriate where the salary received is still below the Minimum Wage. Regional (UMR) determined by the government. Furthermore, the work equipment is no longer suitable for use. The purpose of this research is to determine the effect of motivation on employee performance at CV. Rimba Asam Sejahtera. This research uses descriptive quantitative research methods. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The sampling technique uses a saturated sample, that is, the entire population is sampled. The results of the questionnaire data processing were all declared valid and reliable. The data analysis technique used in this research uses simple linear regression analysis with the help of SPSS data processing. The research results show that motivation variables have a positive and significant effect on employee performance variables.

Keywords: Motivation, Employee Performance