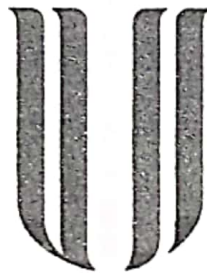


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

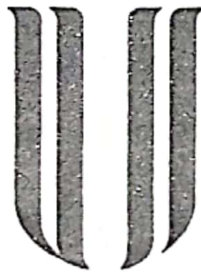
**SUMITA SARI  
20612010078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**SUMITA SARI  
20612010078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

## PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, P.hD**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuwasin. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 Orang. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai digunakan analisis regresi sederhana.  $Y = 0,647 + 0,852 X + e$ . Persamaan tersebut dapat dikatakan nilai konstanta = + 0,647 dan nilai koefisien variabel lingkungan kerja (X) adalah + 0,852. Nilai t hitung untuk variabel lingkungan kerja adalah sebesar 7,684, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Berdasarkan analisis regresi menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja (Y) .

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja**

## ABSTRACT

*This research aims to determine the influence of the work environment on employee performance at the Banyuasin Regency Education and Culture Service. The sample taken in this research was 35 people. To determine the influence of the work environment on employee performance, simple regression analysis was used.  $Y = 0.647 + 0.852X$  This equation can be said to have a constant value = + 0.647 and the coefficient value of the work environment variable (X) is + 0.852. The calculated t value for the work environment variable is 7.684, with a level of significance of 0.000. Based on regression analysis, it shows that the work environment variable (X) has a positive and significant effect on the performance variable (Y).*

***Keywords: Work Environment, Performanc***