

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT  
SMS DIVISI II DESA PANGKALAN PANJI BANYUASIN  
SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**RANTI LESTARI**

**20612010161**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Telah diterima oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu  
Tanggal : 10 Agt 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, SE.,M.Sc.,Ph.d**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap Semangat kerja karyawan di PT Sawit Mas Sejahtera Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja karyawan PT Sawit Mas Sejahtera Pengaruh budaya organisasi, komitmen terhadap Semangat Kerja Karyawan. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi melalui Semangat kerja melalui Populasi dan Sampel berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Metode analisis data meliputi Pengujian validitas, pengujian reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap Semangat Kerja.

**Kata kunci : Budaya organisasi, Komitmen Organisasi, Semangat kerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe the organizational culture and organizational commitment to employee morale at PT Sawit Mas Sejahtera To find out and analyze the influence of organizational culture and organizational commitment on employee morale of PT Sawit Mas Sejahtera The influence of organizational culture, commitment to Employee Morale The influence of Organizational Culture and Organizational Commitment through work morale through Population and Sample amounted to 40 people. The sampling technique uses the saturated sampling method. Data was collected through questionnaires. Data analysis methods include validity testing, reliability testing, classical assumption testing and hypothesis testing. The results of the study show that Organizational Culture partially has a positive and significant effect on Work Moreal. Organizational commitment has no effect on Work Morale.*

***Keywords: Organizational culture, Organizational Commitment, Work spirit***