

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MITRA ANEKA REZEKI
DESA SEDANG KECAMATAN SUAK TAPEH
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

**YUNI KARTIKA
20612010125**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MITRA ANEKA REZEKI
DESA SEDANG KECAMATAN SUAK TAPEH
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

**YUNI KARTIKA
20612010125**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu
Tanggal : 7 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN: 0015097701

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah pengelolaan sumber daya manusia sebagai sumber daya atau aset utama, melalui penerapan fungsi manajemen maupun fungsi operasional sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Aneka Rezeki Desa Sedang Kecamatan Suak Tapeh Kabupaten Banyuwasin. Pendekatan penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, jenis data yang digunakan populasi adalah data primer dan data sekunder, Teknik pemilihan sampel adalah *purposive sampling*, sampel berjumlah 98 responden, Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini adalah metode angket, Teknik yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini diolah menggunakan analisis spss versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dapat memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Human resource management is the management of human resources as the main resource or asset, through the implementation of management functions and operational functions so that the organizational goals that have been set can be achieved well. This research aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on the performance of PT employees. Mitra Aneka Rezeki, Medium Village, Suak Tapeh District, Banyuasin Regency. The research approach used in this research is a quantitative approach, the type of data used by the population is primary data and secondary data, the sample selection technique is purposive sampling, the sample consists of 98 respondents, the technique used to collect data in this research is the questionnaire method, the technique used used is multiple linear regression. The results of this research were processed using SPSS version 25 analysis. The results of this research show that reserves have a significant positive influence on employee performance. Job satisfaction can have a significant positive impact on employee performance.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction and Performance