

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (TETAP) PADA PT SAWIT
MAS SEJAHTERA DIVISI 1 DESA PANGKALAN PANJI
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**DESI AYU RISKI
20612010162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (TETAP) PADA PT SAWIT
MAS SEJAHTERA DIVISI 1 DESA PANGKALAN PANJI
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan untuk menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1) Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**DESI AYU RISKI
20612010162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Agt 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, SE.,M.Sc.,Ph.d

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, Pegawai, dan masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja PT Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Banyuasin. Pendekatan penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, jenis data yang digunakan populasi adalah data primer dan data sekunder, teknik pemilihan sampel adalah sampel jenuh, sampel berjumlah 65 responden, teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini adalah studi angket, teknik yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini diolah menggunakan analisis SPSS versi 29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dapat memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource management is a science and art that regulates the relationship and role of the workforce to be effective and efficient in helping to realize the goals of the company, employees, and society. This study aims to determine the influence of the work environment and job satisfaction on the Performance of PT Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Banyuasin. The research approach carried out in this study is a quantitative approach, the types of data population used are primary data and secondary data, The sample selection technique is a saturated sample, the sample is 65 respondents, the technique used to collect data in this study is a questionnaire study, the technique used is multiple linear regression. The results of this study were processed using SPSS analysis version 29. The results of this study show that the work environment has a significant positive influence on employee performance. Job satisfaction can have a significant positive impact on employee performance.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance