

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

ROMADONI

22612010065P

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Kamis

Tanggal : 18 Juli 2024

**PJ Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.,
NIDN. 0015097701**

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan topik penelitian yang selalu menarik untuk dikaji bagi peneliti sumberdaya manusia dan organisasi. Kepuasan kerja merupakan penilaian atau cerminan dari perasaan pekerja terhadap pekerjaannya. Hal ini tampak dari sikap positif pekerja terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Mangkunegara, (2018) kepuasan kerja adalah perasaan menyokong atau tidak menyokong yang dialami pegawai dalam bekerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jenis pendekatan yang peneliti gunakan adalah pendekatan analisis deskriptif kuantitatif dengan penelitian explanatory research. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif. Deskriptif responden dijelaskan tentang identitas responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 120 Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu Variabel kompensasi secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi mempengaruhi tingkat kepuasan kerja, semakin meningkat kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : **KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

ABSTRACT

Job satisfaction is a research topic that is always interesting to study for human resource and organizational researchers. Job satisfaction is an assessment or reflection of workers' feelings towards their work. This can be seen from the positive attitude of workers towards their work and everything they encounter in their work environment. Mangkunegara, (2018) job satisfaction is a feeling of support or lack of support that employees experience at work. This research uses a quantitative method. The type of approach that researchers use is a quantitative descriptive analysis approach with explanatory research. The analysis used in this research is descriptive analysis. The respondent's descriptive description explains the identity of the respondents sampled in this study, namely 120 employees at the Industry and Trade Service of Penukal Abab Lematang Ilir Regency. Based on the results and discussions that have been carried out, several conclusions can be drawn, namely that the partial compensation variable has a positive and significant influence on employee job satisfaction at the Department of Industry and Trade, Penukal Abab Lematang Ilir Regency. This shows that compensation influences the level of job satisfaction, increasingly The higher the compensation given, the higher the employee's job satisfaction.

Keywords: COMPENSATION, EMPLOYEE JOB SATISFACTION