

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SRI ANDAL
LESTARI DESA SEDANG**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

RENA

20612010217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SRI ANDAL
LESTARI DESA SEDANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

**RENA
20612010217**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN: 0015097701

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Sri Andal Lestari Desa Sedang. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi 450 karyawan PT. Sri Andal Lestari Desa Sedang dengan sampel 82 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam Uji Parsial (T) Variabel Pelatihan memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t - \text{hitung}$ $6.128 > 1.990$ (t tabel) dengan Sig $0,000 < 0.05$. dan variabel Pengembangan Karir (X2) tidak berpengaruh positif secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $0,777 > 1.990$ (t tabel) dengan nilai Sig $0,439 > 0.05$. Selanjutnya dalam Uji Simultan (F) variabel Pelatihan dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai (f-hitung) sebesar $22.637 > 3.11$ (F tabel) dengan nilai sig ialah $0.000 < 0.05$. Kemudian Uji Determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara kedua variabel Pelatihan (X1) Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 34.8%.

Kata kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja.

Abstract

This research aims to examine the influence of training and career development on employee performance. The population in this study was PT. Sri Andal Lestari Medium Village. The method in this research is a quantitative method with a population of 450 PT employees. Sri Andal Lestari Medium Village with a sample of 82 respondents. Based on the results of research in the Partial Test (T), the Training Variable has a significantly positive influence on Employee Performance with a calculated t-value of $6,128 > 1,990$ (t table) with Sig $0.000 < 0.05$. and the Career Development variable (X2) has no insignificant positive influence. on employee performance with a calculated t value of $0.777 > 1,990$ (t table) with a Sig value of $0.439 > 0.05$. Furthermore, in the Simultaneous Test (F), the Training and Career Development variables simultaneously have a positive effect on the Employee Performance variable with a value (f-count) of $22,637 > 3.11$ (F table) with a sig value of $0.000 < 0.05$. Then the Determination Test $[(R)^2]$ resulted in the correlation between the two variables Training (X1) Career Development (X2) on Employee Performance (Y) of 34.8%.

Keywords: Training, Career Development and Performance.