

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH :**

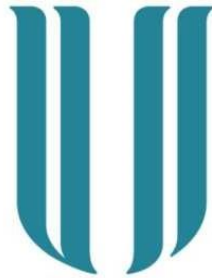
**TIA HAFSYAH  
20612010018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH :**

**TIA HAFSYAH  
20612010018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

## **PENGESAHAN**

**Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.**

**Hari : Sabtu**  
**Tanggal : 03 Agustus 2024**

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zamal, S.E., M.Sc., Ph.D**  
**NIDN. 0015097701**

## ABSTRACT

*Performance is the willingness of a person or group to carry out an activity in accordance with their responsibilities and perfect that activity, when linked to performance, to obtain the expected results. The purpose of this research is to determine organizational culture on the performance of employees of the Banyuasin Regency Transmigration and Manpower Service. This research uses theories related to organizational culture and employee performance. The population in this study were all employees at the Banyuasin Regency Transmigration and Manpower Office, HR Staff, totaling 78 employees with the same sample, namely using 78 samples. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The data analysis technique in this research uses Descriptive Data Analysis, Simple Linear Regression, Hypothesis Testing (t Test and Determinant Test). Data processing in this research used the SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software program version 25. The results of the research show that it is partially known that organizational culture has a positive and significant influence on the performance of employees of the Banyuasin Regency Transmigration and Manpower Service.*

**Keywords :** *Organizational Culture, Performance Employee*

## **ABSTRAK**

Kinerja adalah kemauan seseorang atau kelompok untuk melakukan suatu kegiatan sesuai dengan tanggung jawabnya dan menyempurnakan kegiatan itu, bila dikaitkan dengan kinerja, untuk memperoleh hasil yang diharapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan teori yang berkaitan dengan budaya organisasi dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Banyuasin bagian Staff SDM yang berjumlah 78 pegawai dengan sampel yang sama yaitu menggunakan 78 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Data Deskriptif, Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis (Uji t dan Uji Determinan). Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS (Statistic Package for the Social Sciens) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara parsial diketahui bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Banyuasin.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai