

**PENGARUH SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**FATIR FITRI YANA
20612010085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**FATIR FITRI YANA
20612010085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Selasa

Tanggal : 06 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, P.hD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: mengetahui pengaruh sarana prasarana terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banyuasin.. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 41 Orang. Untuk mengetahui pengaruh sarana prasarana terhadap kinerja digunakan analisis regresi sederhana. Dari analisis regresi diperoleh persamaan sebagai berikut: $Y_1 = 1,067 + 0,749 X$. Uji t di peroleh t-hitung hasilnya adalah 10,839 dengan nilai Sig sebesar 0,000. Dari analisis regresi dapat dikatakan bahwa variabel kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to: determine the influence of infrastructure on employee performance at the Banyuasin Regency Transportation Service. The sample taken in this research was 41 people. To determine the effect of infrastructure on performance, simple regression analysis was used. From the regression analysis, the following equation is obtained: $Y1 = 1.067 + 0.749$ The t-test result obtained was 10.839 with a Sig value of 0.000. From the regression analysis it can be said that the leadership variable (X) has a positive and significant effect on performance

Keywords: Leadership, Performance