

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BAGIAN KESEJAHTERAAN RAKYAT (KESRA)  
KANTOR BUPATI KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**HENNI KURNIA**

**20612010106**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BAGIAN KESEJAHTERAAN RAKYAT (KESRA)  
KANTOR BUPATI KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**HENNI KURNIA**

**206120110106**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**

**PENGESAHAN**

Telah Diterima dan disahkan Oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan Sebagai Persyaratan Untuk Mengakhiri Studi Pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Rabu

Tanggal : 7 Agustus 2014

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Fopu Zainal, S.E M.Sc, Ph.D

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Kesejahteraan Rakyat Kantor Bupati Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 64 dihitung menggunakan rumus slovin. Teknik analisis dari penelitian ini menggunakan Analisis Regresi linear berganda, Uji t dan uji f dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 27.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki disiplin kerja yang baik cenderung menunjukkan kinerja yang lebih tinggi. Selain itu, motivasi juga ditemukan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang termotivasi cenderung bekerja lebih efisien dan efektif.

***Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai***

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how work discipline and motivation positively and significantly affect employee performance in the Welfare Division of the Banyuasin Regency Office of the Regent. This research uses a quantitative approach. The sample size in this study is 64, calculated using the Slovin formula. The analytical techniques used in this study are multiple linear regression analysis, t-test, and F-test, using SPSS version 27.00. The results of the study show that work discipline has a significant influence on employee performance. Employees with good work discipline tend to show higher performance. Additionally, motivation is also found to have a positive and significant influence on employee performance. Motivated employees tend to work more efficiently and effectively.*

***Keywords: Work Discipline, Motivation, Employee Performance***