

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KUALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**YOLANDA ZAHIRA
20612010214**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KUALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**YOLANDA ZAHIRA
20612010214**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 okt 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, SE.,M.Sc.,Ph.d

ABSTRAK

Pengaruh pengalaman kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja pegawai BPBD menjadi sangat relevan untuk dilakukan. Dengan memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai BPBD Kabupaten Banyuasin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja pegawai BPBD Kabupaten Banyuasin. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode Sampling Jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 56 pegawai THL dan ASN pada Instansi BPBD Kab. Banyuasin. Analisis kuantitatif meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolineralitas, uji heterokedastisitas, uji regresi berganda, uji F, uji t, dan uji determinasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis berganda dengan alat bantu SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pengalaman Kerja (X1) dan Kualitas Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan, dan secara simultan Pengalaman Kerja (X1) dan Kualitas Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan

Kata Kunci : Produk, Pengalaman Kerja, Kualitas Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The influence of work experience and work quality on the performance of BPBD employees is very relevant to do. By understanding the factors that influence the performance of Banyuasin Regency BPBD employees. The aim of this research is to analyze the influence of work experience and work quality on the performance of Banyuasin Regency BPBD employees. The sampling technique uses the Saturated Sampling method, namely the sampling technique when all members of the population are used as sample. The number of samples in this research was 56 THL and ASN employees at the District BPBD Agency. Banyuasin. Quantitative analysis includes validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple regression test, F test, t test, and determination test. The analysis technique used in this research is multiple analysis using SPSS 25 tools. The results of this research show that partially Work Experience (X1) and Work Quality (X2) have a significant effect, and simultaneously Work Experience (X1) and Work Quality (X2) has a significant effect

Keywords: *Product, Work Experience, Work Quality, Performance*