

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SAWIT MAS SEJAHTERA DESA
SEDANG KECAMATAN SUAK TAPEH
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

RINDI ANI

20612010034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SAWIT MAS SEJAHTERA DESA
SEDANG KECAMATAN SUAK TAPEH
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1) Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

RINDI ANI

20612010034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN 2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu
Tanggal : 3 Agustus 2024.

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,



Rabin Ibnu Zainal, S.E.,M.Sc.,Ph.D

NIDN: 0015097701

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Sawit Mas Sejahtera Desa Sedang. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi 470 karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Desa Sedang dengan sampel 82 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam Uji Parsial (T) secara parsial menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y) adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $22.641 >$ nilai t tabel 1.990 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja secara signifikan. Dan hasil uji t secara parsial menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja (Y) adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $8.370 >$ nilai t tabel 1.990 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja secara signifikan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja.

Abstrak

This study aims to test the Influence of Leadership and Motivation on Employee Performance. The population in this study is PT. Sawit Mas Sejahtera Desa Sedang. The method in this study is a quantitative method with a population of 470 employees of PT. Sawit Mas Sejahtera Desa Tengah with a sample of 82 respondents. Based on the results of the research in the Partial Test (T), it partially shows that the significance value of the influence of Leadership (X1) on Performance (Y) is $0.000 < 0.05$ and the t-value is calculated at $22,641 >$ the t-value of the table is 1,990, then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is a significant influence of leadership on performance. And the results of the t-test partially show that the significance value of the influence of Motivation (X2) on Performance (Y) is $0.000 < 0.05$ and the t-value is calculated $8.370 >$ the t-value of the table is 1.990, then H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that there is a significant influence of motivation on performance.

Keywords: Leadership, Motivation and Performance.