

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA (SATPOL-PP)  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**ANNISSA AL ISTIQOMAH AMALIA**

**20612010124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA (SATPOL-PP)  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**ANNISSA AL ISTIQOMAH AMALIA**

**20612010124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**


## PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Pj Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis

Tanggal : 8 Agustus 2024

Pj Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zaainal, S.E., M.Sc., Ph.D.

## **ABSTRAK**

Kinerja pegawai adalah sikap atau perasaan pegawai terhadap aspek-aspek yang menyenangkan atau aspek-aspek yang tidak menyenangkan mengenai pekerjaan yang sesuai dengan penilaian masing-masing pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan teori yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Satpol PP Kabupaten Banyuasin berjumlah 430 orang sedangkan sampel yang digunakan 81 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Data Deskriptif, Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara parsial diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satpol PP Kabupaten Banyuasin.

**Kata Kunci :** Pengaruh, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*Employee performance is the employee's attitude or feelings towards the pleasant or unpleasant aspects of the job in accordance with the assessment of each job. The purpose of this research is to determine the influence of leadership style on the performance of Banyuasin Regency Civil Service Police Unit employees. This research uses theories related to leadership style and employee performance. The population in this study was all employees at the Banyuasin Regency Satpol PP Office, totaling 430 people, while the sample used was 81 samples. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The data analysis technique in this research uses Descriptive Data Analysis, Simple Linear Regression, Hypothesis Testing. The research results show that it is partially known that leadership style has a positive and significant influence on employee performance at the Banyuasin Regency Satpol PP Office.*

**Keywords :** *Influence, Leadership Style, Employee Performance*