

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TEDMOND INDONESIA**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

MUHAMMAD RINTO AROPAH

20612010054

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis
Tanggal : 08 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph. D
NIDN. 0015097701

ABSTRAK

Human resources have an important role as one of the main driving factors in running an organization or company. Without the role of quality human resources, activities in the company will not run well and the performance provided will be less than optimal. Some factors that can affect employee performance include the work environment and occupational safety. This study aims to test the influence of the work environment and occupational safety on employee performance. This research was conducted at PT. Tedmond Indonesia. The population in this study is 150 employees. The sampling technique uses purposive sampling, namely permanent employees as many as 60 respondents. Data collection uses questionnaires and answers are assessed using the Likert scale. The data analysis methods used are quantitative analysis using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, normality tests, descriptive analysis, multiple linear analysis, t-tests, f tests, and determination coefficients using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) analysis tool. The results of this study show that partially the work environment has an effect and significant on employee performance and work safety has an effect and significant on employee performance, and at the same time the work environment and work safety have an effect and significance on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Occupational Safety, Employee Performance*

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran penting sebagai salah satu faktor pendorong utama dalam menjalankan sebuah organisasi atau perusahaan. Tanpa peran sumber daya manusia yang berkualitas, kegiatan dalam perusahaan tidak akan berjalan dengan baik dan kinerja yang diberikan akan kurang maksimal. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain lingkungan kerja dan keselamatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Tedmond Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah 150 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, yaitu karyawan tetap sebanyak 60 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawaban dinilai menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasikal, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis deskriptif, analisis linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan menggunakan alat analisis *Statistical Package dor the Social Sciences (SPSS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan keselamatan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara bersamaan lingkungan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan