

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

MUHAMMAD ALFAREZI PUTRA ANUGRAH

20612010185

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

MUHAMMAD ALFAREZI PUTRA ANUGRAH

20612010185

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

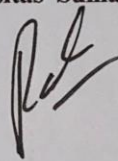
PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Rabu

Tanggal : 07 Agustus 2024

Pj.Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, Ph.D.

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of leadership style on the performance of Banyuasin Regency Disdikbud employees. This research uses theories related to leadership style and employee performance. The population in this study was all employees at the Banyuasin Regency Disdikbud Office, totaling 174 people, while the sample used was 63 samples. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The data analysis technique in this research uses Descriptive Data Analysis, Simple Linear Regression, Hypothesis Testing (t Test and Determinant Test). Data processing in this research used the SPSS (Statistics Package for the Social Sciences) software program version 25. The results of the research show that it is partially known that leadership style has a positive and significant influence on employee performance at the Banyuasin Regency Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Office.

Keywords: *Leadership Style, Employee Performance*

ABSTRAK

Kinerja adalah keinginan seseorang atau kelompok untuk melakukan suatu kegiatan sesuai dengan tanggung jawabannya dan menyempurnakan kegiatan tersebut, jika dikaitkan dengan kinerja untuk hasil yang diharapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Disdikbud Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan teori yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Disdikbud Kabupaten Banyuasin berjumlah 174 orang sedangkan sampel yang digunakan 63 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Data Deskriptif, Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS (Statistic Package for the Social Sciens) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara parsial diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai