

**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP
KUALITAS GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI
(MAN) 1 BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh ;
AYU ANJELI
21612010020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

PENGESAHAN

Pengaruh Pengembangan SDM dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kualitas Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Banyuasin

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : AYU ANJELI
NIM : 21612010020

Skripsi ini di setuju dan disahkan pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 03 Juli 2025

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal. S.E., M.Sc, Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kualitas guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Banyuasin. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian ini adalah guru-guru di MAN 1 Banyuasin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDM dan kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas guru. Pengembangan SDM yang efektif dan kepemimpinan kepala sekolah yang baik dapat meningkatkan kualitas guru dalam hal efektivitas dan efisiensi, otoritas dan tanggung jawab, disiplin, dan inisiatif. Penelitian ini memiliki implikasi bagi sekolah dan pihak terkait dalam meningkatkan kualitas guru melalui pengembangan SDM dan kepemimpinan kepala sekolah yang efektif

Kata Kunci: Pengembangan, Kepemimpinan, Kualitas Guru

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Human Resources (HR) development and principal leadership on the quality of teachers at State Islamic Senior High School (MAN) 1 Banyuasin. This study uses a quantitative method with multiple linear regression analysis techniques. The sample of this study were teachers at MAN 1 Banyuasin. The results of the study indicate that HR development and principal leadership have a positive and significant effect on teacher quality. Effective HR development and good principal leadership can improve teacher quality in terms of effectiveness and efficiency, authority and responsibility, discipline, and initiative. This study has implications for schools and related parties in improving teacher quality through effective HR development and principal leadership.

Keywords: *Depeloment, Leadership, Teacher Quality*