

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH
DARUSSALAM PRABUMULIH**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh.

APRIYANDI

22612010063P

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH ALIYAH DARUSSALAM PRABUMULIH**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : APRIYANDI

NIM : 22612010063P

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 26 Juli 2025

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.

NUPTK. 4247755656130133

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Darussalam Prabumulih. Latar belakang penelitian ini berangkat dari pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas organisasi, terutama melalui kepuasan kerja sebagai salah satu pendekatan strategis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi, dengan jumlah responden sebanyak 35 orang Guru Madrasah Aliyah Darussalam Prabumulih.

Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini berarti bahwa semakin baik kepuasan kerja yang didapat, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh guru. Temuan ini memberikan implikasi bahwa penting bagi sekolah untuk memberikan perhatian serius terhadap kepuasan kerja sebagai upaya peningkatan kinerja guru.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Guru.