

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh :
**ASMAUL HUSNA
21612010089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2025**

PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BANYUASIN

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : ASMAUL HUSNA
NIM : 21612010089

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada:

HARI : KAMIS
TANGGAL : 03 JULI 2025

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NUPTK. 4247755656130133

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyuasin. Latar belakang penelitian ini berangkat dari pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas organisasi, terutama melalui pengembangan karir sebagai salah satu pendekatan strategis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi, dengan jumlah responden sebanyak 80 orang pegawai Satpol PP Kabupaten Banyuasin. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin baik upaya pengembangan karir yang dilakukan organisasi, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. Temuan ini memberikan implikasi bahwa penting bagi instansi pemerintah untuk memberikan perhatian serius terhadap program pengembangan karir sebagai upaya peningkatan kualitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development on the performance of employees at the Civil Service Police Unit (Satpol PP) of Banyuasin Regency. The background of this research stems from the importance of human resource management in enhancing organizational effectiveness, particularly through career development as a strategic approach. The research employs a quantitative method with a descriptive approach. Data were collected through questionnaires, observations, interviews, and documentation, involving 80 respondents who are employees of the Banyuasin Civil Service Police Unit. The data analysis techniques used include validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, t-tests, and the coefficient of determination (R^2). The results show that career development has a positive and significant effect on employee performance. This implies that the better the organization's efforts in career development, the higher the employee performance. These findings indicate that government institutions should pay serious attention to career development programs as a means to improve employee work quality.

Keywords: Career Development, Employee Performance.