

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
KECAMATAN BANYUASIN III
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh.
JODI

21612010050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Selatan Selatan

Hari : RABU

Tanggal : 2 Juli 2025

g. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) di Kantor Camat Kecamatan Banyuasin III Kabupaten Banyuasin. Sampel diperoleh dengan metode Kuesioner (angket), dan dipilih 73 responden Pegawai ASN dan Non ASN sebagai sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: analisis deskriptif kuantitatif, uji kualitas data, analisis regresi linear sederhana dan uji hipotesis. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh Positif dan signifikan pada kinerja pegawai. Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh Positif dan signifikan pada kinerja pegawai. Hasil analisis koefisien korelasi dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh Positif dan signifikan pada kinerja pegawai Kantor Camat Kecamatan Banyuasin III Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of leadership style (X) on employee performance (Y) at the Office of the Sub-district Head of Banyuasin III District, Banyuasin Regency. The sample was obtained using the Questionnaire method, with 73 ASN and Non-ASN employee respondents selected as the sample. The data analysis used in this research includes: quantitative descriptive analysis, data quality testing, simple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of this study show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. The results of simple regression analysis indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. The results of correlation coefficient analysis and coefficient of determination show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance at the Office of the Sub-district Head of Banyuasin III District, Banyuasin Regency.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance.