

**PENGARUH PENGELOLAAN ARSIP TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TALANG
KELAPA KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh,

**DEVA SEPTIANA
21612010032**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGELOLAAN ARSIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TALANG KELAPA KABUPATEN BANYUASIN

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Sumatera Selatan.

NAMA : DEVA SEPTIANA

NIM : 21612010032

Skripsi ini telah disetujui dan di sahkan pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 29 Juli 2025

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh pengelolaan arsip terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Talang Kelapa Kabupaten banyuasin. Sampel dalam penelitian ini semua populasi di jadikan sampel yang berjumlah 45 responden. Untuk mengetahui pengaruh pengelolaan arsip terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Talang Kelapa Kabupaten banyuasin digunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil menunjukkan bahwa peningkatan variabel Pengelolaan Arsip akan disertai dengan peningkatan variabel kinerja pegawai. Uji t nilai t hitung untuk variabel Pengelolaan Arsip (X1) adalah sebesar 7,761. Tingkat signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan nilai uji t variabel Pengelolaan Arsip $< 0,05$, artinya model signifikan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa secara parsial ada pengaruh yang signifikan Pengelolaan Arsip terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Talang Kelapa Kabupaten banyuasin. Dari hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan kemampuan kemampuan variabel Pengelolaan Arsip dalam menimbulkan keberadaan variabel kinerja pegawai semakin kuat.

Kata Kunci : Pengelolaan Arsip, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the effect of archive management on employee performance at the Talang Kelapa District Office, Banyuasin Regency. The sample in this study was all populations made into samples totaling 45 respondents. To determine the effect of archive management on employee performance at the Talang Kelapa District Office, Banyuasin Regency, a simple linear regression analysis was used. The results showed that an increase in the Archive Management variable would be accompanied by an increase in employee performance variables. The t-test value of t count for the Archive Management variable (X1) was 7.761. The significance level of 0.000 indicates that the t-test value of the Archive Management variable < 0.05 , meaning that the model is significant. Thus, it can be said that partially there is a significant effect of Archive Management on employee performance at the Talang Kelapa District Office, Banyuasin Regency. From the results of the Determination Coefficient (R²) test, it shows that the ability of the Archive Management variable in causing the existence of employee performance variables is getting stronger.

Keywords: Archive Management, Employee Performance