

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN SIKAP
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN 7
MUSILANDAS**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh.

BALKIS STEFANY ANSYA SATYA R

23612010056P

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

PENGARUH PENGETAHUAN DAN SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN 7 MUSILANDAS

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh.

BALKIS STEFANY ANSYA SATYA R
23612010056P

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan selanjutnya untuk melanjutkan ke pengerjaan skripsi.

Hari :

Tanggal : 2025

**PJ. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Drs. Saudi Berlian, M.Si

NIDN.0210086201

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengetahuan dan sikap terhadap kinerja karyawan PTPN 7 Musilandas. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif menggunakan metode survei kepada 94 responden yang dipilih melalui teknik simple random sampling dari total populasi 94 karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang menggunakan skala Likert. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan dan sikap kerja karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PTPN 7 Musilandas. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan pengetahuan dan sikap kerja karyawan merupakan faktor penting yang perlu diperhatikan oleh manajemen PTPN 7 Musilandas dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan guna mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien.

Kata Kunci: *Pengetahuan Karyawan, Sikap Kerja, Kinerja Karyawan, PTPN 7 Musilandas, Manajemen Sumber Daya Manusia*

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of knowledge and attitudes on employee performance at PTPN 7 Musilandas. The study employed a quantitative approach using a survey method involving 94 respondents selected through simple random sampling technique from a total population of 94 employees. Data collection was conducted through questionnaires using a Likert scale. Data analysis included validity test, reliability test, simple linear regression analysis, t-test, and coefficient of determination (R^2) test. The results showed that employee knowledge and work attitudes have a positive and significant influence on employee performance at PTPN 7 Musilandas. These findings indicate that enhancing employee knowledge and improving work attitudes are important factors that need to be considered by PTPN 7 Musilandas management in efforts to improve employee performance to achieve company objectives effectively and efficiently.

Keywords: *Employee Knowledge, Work Attitudes, Employee Performance, PTPN 7 Musilandas, Human Resource Management*