

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DANMOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR DINAS PERDAGANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN
(Periode Tahun 2024-2025)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh.

SUKO RANTIH PRATIWI

21612010019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR DINAS PERDAGANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN
(Periode Tahun 2024-2025)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 Skripsi (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh.

**SUKO RANTIH PRATIWI
21612010019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERDAGANGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : SUKO RANTIH PRATIWI

NIM : 21612010019

Skripsi ini telah disetujui dan di sahkan pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 17 Juli 2025

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal S.E., M.Sc., Ph.D
NUPTK. 4247755656130133

Abstrak

penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai dalam suatu instansi. Latar belakang dari penelitian ini adalah pentingnya peran sumber daya manusia dalam mendukung keberhasilan suatu organisasi. Dalam konteks manajemen, kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan yang diterapkan oleh atasan serta tingkat motivasi individu dalam bekerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan, gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu pegawai di dinas perdagangan provinsi Sumatera Selatan sebanyak 59 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden pegawai. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis linier berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS versi 27.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai.

Abstract

This research was conducted to analyze the extent to which leadership styles and motivation influence employee performance in an institution. The background of this research is the importance of the role of human resources in supporting the success of an organization. In the context of management, employee performance is significantly influenced by the leadership applied by superiors and the level of individual motivation to work. The analysis results show that simultaneously, leadership styles and motivation have a significant impact on employee performance. The sampling technique used is saturation sampling, which includes employees at the South Sumatra Provincial Trade Office, totaling 59 respondents. Data was collected through the distribution of questionnaires to the employee respondents. The independent variables in this study are leadership styles and work motivation, while the dependent variable is employee performance. This research employs a quantitative method using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression analysis, t-tests, f-tests, and the coefficient of determination using SPSS version 27.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee Performance.

