

**PENGARUH *DIRECT COMPENSATION*
DAN *INDIRECT COMPENSATION* TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. ASTRA HONDA MOTOR PALEMBANG
(PERIODE TAHUN 2020 – 2024)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**TASYA DAMAYANTI
20612010005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN 2024**

**PENGARUH *DIRECT COMPENSATION*
DAN *INDIRECT COMPENSATION* TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. ASTRA HONDA MOTOR PALEMBANG
(PERIODE TAHUN 2020 – 2024)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**TASYA DAMAYANTI
20612010005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN 2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Kamis

Tanggal : 08 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk dapat mengetahui pengaruh dari *direct compensation* dan *indirect compensation* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Astra Honda Motor Palembang yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pemasaran sehingga perusahaan perlu menyesuaikan dengan *direct compensation* dan *indirect compensation* yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan responden yang terdapat dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Astra Honda Motor Palembang yang berjumlah 50 orang. Pengujian hipotesis yang digunakan oleh penulis menggunakan analisis regresi linier berganda sehingga diperoleh persamaan $Y = -9,497 + 0,754 X_1 + 0,540 X_2$. Berdasarkan intepretasi dapat diketahui bahwa meningkatnya *direct compensation dan indirect compensation* akan diikuti dengan meningkatnya kepuasan kerja. Hasil dari penelitian penulis menjelaskan bahwa *direct compensation* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan *indirect compensation* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Astra Honda Motor Palembang.

Kata Kunci : Direct Compensation, Indirect Compensation, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of direct compensation and indirect compensation on job satisfaction of PT employees. Astra Honda Motor Palembang is a company that operates in the marketing sector, so the company needs to adjust the direct compensation and indirect compensation given by the company to employees. This type of research is quantitative with the respondents in this research being employees of PT. Astra Honda Motor Palembang, numbering 50 people. Hypothesis testing used by the author uses multiple linear regression analysis to obtain the equation $Y = - 9,497 + 0,754 X1 + 0,540 X2$. Based on interpretation, it can be seen that increasing direct compensation and indirect compensation will be followed by increasing job satisfaction. The results of the author's research explain that direct compensation has a significant positive effect on employee job satisfaction, while indirect compensation has a significant positive effect on PT employee job satisfaction. Astra Honda Motor Palembang.

Keywords: *Direct Compensation, Indirect Compensation, Job Satisfaction*