

**PENGARUH Kecerdasan Emosional  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT SRI ANDAL LESTARI KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH :**

**OKTA MELI  
20612010008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT SRI ANDAL LESTARI KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH :**

**OKTA MELI**

**20612010008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN  
2024**

## PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis

Tanggal : 8 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan,

Rabin Hnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D  
NIDN: 0015097701



## **Abstract**

*Emotional Intelligence is a collection of abilities to feel and express emotions, stimulate emotions in thinking, understand reasons with emotions, and relate emotions in oneself and others. The purpose of this research is to determine and analyze Emotional Intelligence in employee performance and the Influence of Emotional Intelligence on Employee Performance at PT. Sri Andal Lestari Banyuasin Regency, which has a population of 350 respondents and a sample of 78 respondents calculated using the Slovin method. This research uses quantitative research methods, which are at the validation test level which have valid results on the Emotional Intelligence variable on Employee Performance, and has a reliable reliability value and at the level of a simple linear regression test, namely that Emotional Intelligence has a positive and significant effect on employee performance and in the results of the hypothesis test (t) it can be proven that the direction of the Emotional Intelligence variable on employee performance has a positive, significant effect.*

**Keywords: Emotional Intelligence, Employee Performance.**

## **Abstrak**

Kecerdasan Emosional adalah sekumpulan kemampuan untuk merasakan dan menyatakan emosi, menstimulasi emosi dalam berpikir, memahami alasan dengan emosi, dan menghubungkan emosi dalam diri sendiri dan orang lain. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui dan menganalisis Kecerdasan Emosional kinerja karyawan serta Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sri Andal Lestari Kabupaten Banyuasin, yang mana memiliki Populasi 350 responden dan memiliki sampel 78 Responden perhitungan dengan menggunakan metode slovin. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dimana terdapat pada tingkat uji validasi yang memiliki hasil yang valid pada variabel Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan, dan memiliki nilai reliabilitas yang reliab serta pada tingkat uji regresi linear sederhananya yaitu Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan pada hasil uji hipotesisnya (t) dapat dibuktikan bahwa arah variabel Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja karyawan adalah Berpengaruh positif, secara Signifikan.

**Kata kunci : Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan.**

