

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**HAIKAL ISMAYUBI
20612010223**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PETUGAS PEMADAM KEBAKARAN PADA SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**HAIKAL ISMAYUBI
20612010223**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja petugas pemadam kebakaran pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Banyuasin. Jumlah sample dalam penelitian ini adalah 50 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel (motivasi dan pelatihan kerja) terhadap kinerja petugas damkar, terlihat nilai signifikan di bawah 0,05 dan nilai F_{hitung} (167,232) > F_{tabel} (3,20). Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai t_{hitung} pada variabel motivasi sebesar (2,980) dan pelatihan kerja sebesar (9,841) lebih besar dari t_{tabel} (2,011) maka dinyatakan terdapat pengaruh terhadap kinerja petugas pemadam kebakaran. Pada uji determinasi terdapat pengaruh sebesar 87,2% dari variabel independen (motivasi dan pelatihan kerja) terhadap variabel dependen (kinerja petugas pemadam kebakaran). Sedangkan, sebanyak 12,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi, Pelatihan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of motivation and job training on the performance of firefighters in the Civil Service Police Unit and Banyuasin Regency Fire Department. The number of samples in this research was 50 respondents. This research uses the multiple linear regression analysis method. The results of this research show that there is a simultaneous influence on the variables (motivation and work training) on the performance of firefighters, it can be seen that the significant value is below 0.05 and the F_{count} (167.232) > F_{table} (3.20). The results of this research also show that the t value for the motivation variable is (2.980) and job training is (9.841) which is greater than t table (2.011), so it is stated that there is an influence on the performance of firefighters. In the determination test, there was an influence of 87.2% of the independent variables (motivation and job training) on the dependent variable (firefighter performance). Meanwhile, as much as 12.8% was influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: Motivation, Job Training, and Performance