

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SUAK TAPEH KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**ELIA SABET
NIM. 20612010099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SUAK TAPEH KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada Prgram Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**ELIA SABET
NIM. 20612010099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : *Sabtu*
Tanggal : *10 Agustus 2024*

**Pj Dekan ~~Fakultas~~ Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.d.
NIDN. 0015097701**

ABSTRAK

Permasalahan yang berkaitan dengan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, diantara lain beragamannya kinerja pegawai disebabkan adanya perubahan dalam budaya, karena perubahan budaya berdampak positif maupun negatif pada kinerja pegawai, seperti munculnya aturan baru, keluar masuknya anggota utama dan perubahan lingkungan kerja sehingga menyebabkan kinerja saat ini menjadi menurun. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Suak Tapeh Kabupaten Banyuasin. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 responden. Metode dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear sederhana menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji regresi linear sederhana variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Secara uji t (parsial) pada variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Suak Tapeh Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci: Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Problems related to organizational culture on employee performance, including variations in employee performance due to changes in culture, because cultural changes have a positive or negative impact on employee performance, such as the emergence of new rules, the entry and exit of key members and changes in the work environment, causing current performance. becomes decreasing. The aim of this research is to determine the influence of organizational culture on employee performance at the Suak Tapeh District Office, Banyuasin Regency. The sample in this study consisted of 32 respondents. The method in this research uses simple linear regression analysis using SPSS version 20. The results of the research show that the simple linear regression test of organizational culture variables has a significant effect on employee performance variables. Based on the t test (partial), the organizational culture variable has a positive effect on employee performance variables at the Suak Tapeh District Office, Banyuasin Regency..

Keywords: Organizational Culture and Employee Performance