

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT BANYUASIN III KABUPATEN
BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**REGITA INDAH CAHYANINGSIH
20612010090**

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT BANYUASIN III KABUPATEN
BANYUASIN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera
Selatan**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**REGITA INDAH CAHYANINGSIH
20612010090**

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN
2024**

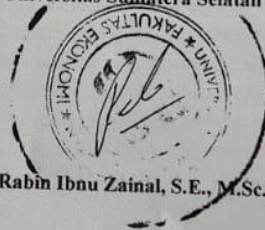
PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Kamis

Tanggal : 08 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

ABSTRACT

In improving employee performance, the Company must organize human resources that will stimulate movement to create enthusiasm for someone's work so that they are willing to work together effectively and integrate with all efforts to achieve with performance motivation we can understand humans as program movements, therefore the results of the analysis Directly, performance motivation, competency and job satisfaction as variables have a simultaneous influence on the performance variables. This research is also influenced by external and internal factors tasked with analyzing the employee's condition. By knowing the influence of motivation on employee performance at the Banyuasin III District Head Office using a sample of 40 employees as respondents and by using simple regression in the SPSS version 21 program, this research uses primary and secondary data with a saturated sampling technique. The research results show that the t test variable (valid) based on the partial test, it can be seen that the performance obtained by t is calculated with a significance value, so the proposed hypothesis is accepted so the r value (correlation coefficient number) shows that there is a close direct relationship between the motivation variable and the dependent variable of employee performance (Y).

Keywords: Motivation and Performance

ABSTRAK

Dalam meningkatkan kinerja karyawan Perusahaan harus mengatur sumber daya manusia yang akan memacu daya pergerakan untuk menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama dengan efektif dan integrasi dengan segala Upaya untuk mencapai dengan adanya motivasi kinerja kita dapat memahami manusia sebagai Gerakan program oleh karena itu hasil analisis secara langsung motivasi kinerja kompetensi dan kepuasan kerja sebagai variabel memberi pengaruh simultan terhadap variabel kinerja penelitian ini juga di pengaruhi faktor eksternal dan internal bertugas untuk menganalisis keadaan pegawai. Dengan mengetahui bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Banyuasin III yang menggunakan sampel sebanyak 40 orang pegawai sebagai responden dan dengan menggunakan regresi sederhana dalam program SPSS versi 21, penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder dengan Teknik sampling jenuh hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t variable (valid) berdasarkan uji persial dapat diketahui kinerja diperoleh t hitung dengan nilai signefikasi maka hipotesis yang diajukan diterima jadi nilai r (angka koefisen korelasi) menunjukkan bahwa keeratan hubungan langsung antara variabel motivasi terhadap variabel terikat kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Motivasi dan Kinerja