

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**DIDI RAHMAN**

**20612010036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Meperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS  
SUMATERA SELATAN**

**OLEH**

**DIDI RAHMAN**

**20612010036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

**2024**

## PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 10 Agustus 2024

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc.Ph.D  
NIDN. 0015097701**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada badan pendapatan daerah kabupaten banyuasin. Jenis penelitian adalah kuantitatif didukung dengan data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Penentuan jumlah sampel dengan menggunakan metode *Proportional sampling*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pendapatan Daerah Banyuasin berjumlah 141 Orang yang terdiri dari ASN 67 THL 74. Teknik pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan dan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kemampuan kerja maupun motivasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kemampuan kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan motivasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini mengindikasikan bahwa peningkatan kemampuan kerja dan motivasi pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka, yang pada akhirnya berdampak positif pada pencapaian tujuan organisasi. Temuan ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuasin dalam merumuskan kebijakan dan strategi untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui pengembangan kemampuan kerja dan pemberian motivasi yang tepat.

**Kata Kunci:** Kemampuan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai, Badan Pendapatan Daerah

## ABSTRACT

*This research aims to describe the influence of work ability and motivation on employee performance at the Banyuasin district regional revenue agency. This type of research is quantitative, supported by data obtained from distributing questionnaires. Determining the number of samples using the Proportional sampling method. The population in this study was all employees of the Banyuasin regional revenue agency totaling 141 people consisting of ASN 67 THL 74. Data collection techniques used literature studies and questionnaires. The results of the research showed that both work ability and motivation significantly had a positive effect on employee performance. Work ability has a more dominant influence than motivation on employee performance. This research indicates that increasing employee work ability and motivation can improve their performance, which ultimately has a positive impact on achieving organizational goals. These findings are expected to be a reference for the Banyuasin Regency Regional Revenue Agency in formulating policies and strategies to improve employee performance through developing work abilities and providing appropriate motivation.*

**Keywords:** *Work Ability, Motivation, Employee Performance, Regional Revenue Agency*