

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

IPANI NUL HAKIM

20612010091

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH :

IPANI NUL HAKIM

20612010091

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis

Tanggal : 08 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph. D
NIDN. 0015097701

ABSTRAK

Kinerja Pegawai dalam organisasi mengarah kepada kemampuan Pegawai dalam melaksanakan keseluruhan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab, tugas-tugas tersebut biasanya berdasarkan keberhasilan yang sudah ditetapkan sebagai hasilnya akan diketahui bahwa seorang pegawai masuk dalam tingkatan kinerja tertentu. Kinerja merupakan kombinasi antara kemampuan dan usaha untuk menghasilkan apa yang dikerjakan supaya menghasilkan kinerja yang baik seseorang harus memiliki kemampuan di bidangnya supaya setiap kegiatan yang dilaksanakan tidak mengalami hambatan yang berat.

Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis inferent meliputi statistika dalam arti luas dan statistika dalam arti sempit. Statistika dalam arti luas yaitu salah satu alat untuk mengumpulkan data, mengolah data, menarik kesimpulan dan membuat keputusan berdasarkan analisis data yang dikumpulkan. Statistika dalam arti luas ini meliputi penyajian data yang berarti meliputi statistik dalam arti sempit.

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu Variabel disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Banyuwasin. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi tingkat kinerja pegawai, semakin meningkat disiplin yang diberikan maka semakin tinggi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance in the organization leads to the ability of employees to carry out all tasks that are the responsibility, these tasks are usually based on predetermined success as a result it will be known that an employee is included in a certain level of performance. Performance is a combination of ability and effort to produce what is done in order to produce good performance, someone must have the ability in their field so that any activity carried out does not experience serious obstacles.

The analysis technique used in this research is inferent analysis technique including statistics in the broad sense and statistics in the narrow sense. Statistics in the broad sense is one of the tools for collecting data, processing data, drawing conclusions and making decisions based on the analysis of the collected data. Statistics in this broad sense includes data presentation, which means it covers statistics in the narrow sense.

Based on the results and discussion, several conclusions can be drawn, namely that the variable work discipline partially has a positive and significant influence on the performance of the employees of Banyuasin Regency Public Works and Spatial Planning Office. This shows that work discipline affects the level of employee performance, the more discipline is given, the higher the employee performance.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance