

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.MEGA FINANCE CABANG
PALEMBANG**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

MUHAMMAD DERI SAGITARIO

1802110188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.MEGA FINANCE CABANG
PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata 1 (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

MUHAMMAD DERI SAGITARIO

1802110188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan, sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu
Tanggal : 03 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN. 0015097701

ABSTRACT

Employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. Real behavior displayed by each person as work performance produced by employees according to their role in a company or organization. Good employee performance is one of the most important factors in a company or organization's efforts to increase productivity. The purpose of this research is to determine the influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance. The number of samples in this study was 61 respondents using probability sampling techniques. The analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test and F test. The results of this research show that compensation has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai perannya dalam sebuah instansi perusahaan atau organisasi. Kinerja karyawan yang baik adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam upaya sebuah instansi perusahaan atau organisasi untuk meningkatkan produktivitas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 61 responden menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t dan uji F. Hasil pada penelitian ini menunjukkan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan