

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**DELA OKTARIANI
20612010084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**DELA OKTARIANI
20612010084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : *Kabon*

Tanggal : *7 Agustus 2024.*

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan


Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Se., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banyuasin. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 Orang. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai digunakan analisis regresi sederhana. Hasil analisis regresi menunjukkan persamaan regresi adalah $Y_1 = 1,295 + 0,676 X + e$. Dari persamaan tersebut dapat dikatakan konstanta = 1,295 dan Koefisien $b = 0,676$. Hasil uji t dapat dikatakan bahwa nilai t hitung untuk variabel budaya organisasi adalah sebesar 9,510 dengan tingkat signifikasi sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan variabel budaya organisasi variabel nilai tingkat signifikasinya (Sig.) < 0.005, artinya model signifikan. Dari analisis regresi dapat dikatakan variabel budaya kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja (Y) pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banyuasin

Kata Kunci : budaya kerja, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of organizational culture on employee performance at the Banyuasin Regency Transportation Service. The sample taken in this research was 32 people. To determine the influence of organizational culture on employee performance, simple regression analysis was used. The results of the regression analysis show that the regression equation is $Y_1 = 1.295 + 0.676 X + e$. From this equation it can be said that constant = 1.295 and coefficient $b = 0.676$. The results of the t test can be said that the calculated t value for the organizational culture variable is 9.510 with a level of significance of 0.000. This shows that the organizational culture variable has a value of level of senification (Sig.) < 0.005 , meaning the model is significant. From the regression analysis it can be said that the work culture variable (X) has a positive and significant effect on the performance variable (Y) of employees at the Banyuasin Regency Transportation Service

Keywords: work culture, performance