

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**ELLA DAMAYANTI
20612010040**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**ELLA DAMAYANTI
20612010040**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri Studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis

Tanggal : 08 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



**Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc.Ph.D
NIDN. 0015097701**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 Orang. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai digunakan analisis regresi sederhana. Hasil Analisis Regresi didapat model persamaan regresi adalah $Y_1 = 0,315 + 0,690 X_1 + 0,254 X_2$. Uji T menunjukkan bahwa nilai T hitung untuk variabel disiplin kerja adalah sebesar 6,349, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Uji F menunjukkan nilai F hitung adalah sebesar 68,547 dengan tingkat signifikansi (Sig.) sebesar 0,000^a. Dari hasil analisis regresi dapat dikatakan variabel disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work discipline and work environment on employee performance at the Banyuasin Regency Education and Culture Service. The sample taken in this research was 35 people. To determine the influence of work discipline and work environment on employee performance, simple regression analysis was used. The results of the Regression Analysis showed that the regression equation model was $Y1 = 0.315 + 0.690 X1 + 0.254 X2$. . The T test shows that the calculated T value for the work discipline variable is 6.349, with a level of significance of 0.000. The F test shows that the calculated F value is 68.547 with a level of significance (Sig.) of 0.000a. From the results of the regression analysis, it can be said that the variables work discipline (X1) and work environment (X2) have a positive and significant influence on the performance (Y) of employees at the Banyuasin Regency Education and Culture Office.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Performance.