

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) UNIT
PANGKALAN LAMPAM**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**RINI SURATMI
20612010203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) UNIT
PANGKALAN LAMPAM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**RINI SURATMI
20612010203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan

Hari : Sabtu
Tanggal : 03 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan,



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D
NIDN.0015097701

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Unit Pangkalan Lampam. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 orang karyawan. Aspek yang diteliti terdapat 5 indikator motivasi kerja yaitu kebutuhan gaji, supervise, hubungan kerja, penghargaan dan keberhasilan. Serta indikator kinerja karyawan yaitu, kualitas, kuantitas, ketetapan waktu, efektifitas dan kemandirian. Pengujian data menggunakan analisis statistik seperti uji validasi dan reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis uji t dan uji koefisien determinasi dari hasil analisis dengan program SPSS versi 29 dapat terlihat persamaan regresi yang dibentuk dengan regresi linier adalah $Y=11,852 + 0,837X$. Persamaan tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 0 maka motivasi kerja akan meningkat sebesar 11,852. Dari hasil analisa memang demikian diketahui bahwa hasil R square menunjukkan terdapat pengaruh motivasi kerja sebesar 78,8% terhadap karyawan kinerja, dengan demikian dalam penelitian motivasi kerja yang mempengaruhi rata-rata kinerja dari pengaruh total kerja motivasi terhadap kinerja pegawai secara keseluruhan sebesar 0,788 dan sisanya sebesar 21,2% dipengaruhi oleh faktor lain tidak termasuk dalam penelitian ini. Sehingga secara umum gambaran motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Unit Pangkalan Lampam.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to obtain an overview of work motivation and employee performance at PT. Madani National Capital (Persero) Lampam Base Unit. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 50 employees. The aspects studied are 5 indicators of work motivation, namely the need for salary, supervision, work relationships, appreciation and success. As well as employee performance indicators, namely, quality, quantity, timeliness, effectiveness and independence. Data testing uses statistical analysis such as validation and reliability tests, simple linear regression analysis, t-test hypothesis testing and coefficient of determination test. From the results of the analysis with the SPSS version 29 program, it can be seen that the regression equation formed by linear regression is $Y=11.852 + 0.837X$. This equation shows that if employee performance is 0, work motivation will increase by 11.852. From the results of the analysis, it is known that the R square results show that there is an influence of work motivation of 78.8% on employee performance, thus in research work motivation influences the average performance of the total influence of work motivation on employee performance as a whole of 0.788 and the remainder 21.2% was influenced by other factors not included in this study. So in general, the description of work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Madani National Capital (Persero) Lampam Base Unit.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance