

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG (PUPR)
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH:

TANIA JOANA SEPAZAHRA

20612010047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Kamis
Tanggal : 08 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph. D
NIDN. 0015097701

ABSTRAK

Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan, masih menghadapi beberapa kendala. Kendala tersebut meliputi pemahaman yang belum memadai mengenai tugas pokok dan fungsi masing-masing bagian, keterbatasan sumber daya manusia yang ada, serta pemanfaatan teknologi informasi yang belum optimal akibat kurangnya pengetahuan dan pelatihan atau bimbingan teknis. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kompetensi Pegawai, kinerja Pegawai, dan untuk mengetahui bagaimana kompetensi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Banyuasin. Penentuan Sampel pada penelitian adalah metode sampling Jenuh sebanyak 53 Pegawai ASN. Sedangkan jenis dan sumber data diperoleh melalui data primer dan skunder. Analisis data yang diperoleh dengan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil yang diperoleh pada penelitian dari variabel kompetensi yang meliputi : Keterampilan, Pengetahuan dan Sikap. Sedangkan pada variabel kinerja yang meliputi : Kualitas, Kuantitas, Kerja Sama, Tanggung Jawab, dan Inisiatif. Dari analisis regresi linier sederhana ditemukan bahwa variabel kompetensi secara signifikan mempengaruhi kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Banyuasin. Berdasarkan uji t Variabel Kompetensi (X) terhadap Variabel Kinerja (Y). di peroleh t-hitung hasilnya adalah 16,313 dengan nilai Sig sebesar 0,001. Hal ini menunjukkan Nilai Sig < 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Variabel Kompetensi (X) terhadap Kinerja (Y).

Kata Kunci : *Kompetensi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

The performance of employees of the Public Works and Spatial Planning Office of Banyuasin Regency, South Sumatra, still faces several obstacles. These obstacles include inadequate understanding of the main tasks and functions of each part, limited human resources, and suboptimal use of information technology due to lack of knowledge and training or technical guidance. The purpose of this study is to find out the competence of Employees, Employee performance, and to find out how competence affects the performance of Employees of the Public Works and Spatial Planning Office of Banyuasin Regency. The determination of the sample in the study was a sampling method of 53 ASN employees. Meanwhile, the types and sources of data were obtained through primary and secondary data. The data were analyzed using simple linear regression. The results obtained in the research from competency variables include: Skills, Knowledge and Attitude. Meanwhile, the performance variables include: Quality, Quantity, Cooperation, Responsibility, and Initiative. From a simple linear regression analysis, it was found that the competency variable significantly affected the performance of the Public Works and Spatial Planning Office Employees of Banyuasin Regency. Based on the t-test of the Competency Variable (X) against the Performance Variable (Y). obtained t-calculation the result is 16.313 with a Sig value of 0.001. This shows a Sig Value < 0.05. Thus, it can be concluded that there is a significant influence between the Competency Variable (X) and Performance (Y).

Keywords: *Competence, Employee Performance*