

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Oleh :

**Indri Yani
20612010007**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

Oleh :

**Indri Yani
20612010007**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Rabu
Tanggal : 07 Agustus 2024

Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan



Rabin Ibnu Zainal, S.P., M.Sc., Ph. D
NIDN. 0015097701

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di dinas pemberdayaan masyarakat dan desa Kabupaten Banyuasin. populasi dan Sampel yang diambil adalah seluruh karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banyuasin yang jumlah sebanyak 74 orang. Teknik Analisis data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah kuantitatif dimana dalam metode ini menjelaskan pengaruh antara variabel independen dengan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pada hasil uji validitas Kepemimpinan menunjukkan bahwa Critical value untuk sampel pada taraf signifikan adalah valid. Maka variabel Kepemimpinan dapat di simpulkan bahwa Variabel Kepemimpinan secara parsial mempunyai pengaruh yang Positif signifikan terhadap variabel Kinerja.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Kinerja*

ABTRSACT

This study aims to analyze the effect of leadership on employee performance at the Banyuasin Regency community and village empowerment office. the population and samples taken were all employees of the Banyuasin Regency Community and Village Empowerment Office, which had a population of 74 people. The data analysis technique used by the author in this study is quantitative where in this method explains the influence between the independent and dependent variables. The results showed that: In the Leadership validity test results show that the Critical value for the sample at a significant level is valid. So the Leadership variable can be concluded that the Leadership Variable partially has a Positif significant influence on the Performance variable.

Keywords: Leadership, Performance