

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CITRA SATRIA UTAMA CABANG PRABUMULIH**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

**SISILIA
20612010213**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CITRA SATRIA UTAMA CABANG PRABUMULIH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada Program Strata I (S-I) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

SISILIA

20612010213

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Sabtu

Tanggal : 3 Agustus 2024

**Pj. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc, Ph.D.

ABSTRACT

Compensation is a reward given by the company to employees for their services in carrying out their duties, obligations, and responsibilities charged to them in order to achieve the Company's goals. Performance is the willingness of a person or group to carry out an activity in accordance with their responsibilities and improve that activity, when associated with performance, to obtain the expected results. The purpose of this study is to find out the The Effect of Compensation on Performance of employees of PT. Citra Satria Utama Prabumulih Branch. This research uses theories related to employee compensation and performance. The population in this study is all employees at PT. Citra Satria Utama Prabumulih Branch which totals 37 employees with the same sample, namely using 37 samples. The data collection technique in this study uses a questionnaire, the data analysis technique in this study uses Descriptive data analysis, Simple Linear Regression, Hypothesis Test, (t test and deteminal test). The results of the study show that it is known that compensasion has a positive and significant influence on the performance of employees of PT. Citra Satria Utama Prabumulih Branch.

Keywords: *Compensation, Performance*

ABSTRAK

Kompensasi merupakan imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas jasanya dalam melakukan tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja adalah kemauan seseorang atau kelompok untuk melakukan suatu kegiatan sesuai dengan tanggung jawabnya dan menyempurnakan kegiatan itu, bila dikaitkan dengan kinerja, untuk memperoleh hasil yang diharapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Citra Satria Utama Cabang Prabumulih. Penelitian ini menggunakan teori yang berkaitan dengan kompensasi dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada PT. Citra Satria Utama Cabang Prabumulih yang berjumlah 37 karyawan dengan sampel yang sama yaitu menggunakan 37 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Kuesioner, Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis data Deskriptif, Regresi Linier Sederhana, Uji Hipotesis, (Uji t dan Uji Deteminal). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial diketahui bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citra Satria Utama Cabang Prabumulih.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja