

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

AMI PRASASTIA

20612010140

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

OLEH

AMI PRASASTIA

20612010140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2024

PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan sebagai persyaratan untuk mengakhiri studi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Selatan.

Hari : Rabu

Tanggal : 07 Agustus 2024

**Pj.Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan**



Rabin Ibnu Zainal,S.E.,M.Sc,Ph.D.

ABSTRACT

Work motivation and Career Development are considered as factors that influence employee performance in a competitive work environment. Performance is the result of work produced by an employee in accordance with his responsibilities based on his abilities and expertise. The purpose of this study was to determine the effect of Work Motivation and Career Development on Employee Performance of the Banyuasin Regency Manpower and Transmigration Office. The number of samples in this study were 36 employees of the Banyuasin Regency Manpower and Transmigration Office. The analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test and f test. The results of this study indicate that work motivation has a significant positive effect on employee performance. Career development has a significant positive effect on employee performance. Work motivation and career development have a significant positive effect on employee performance at the Banyuasin Regency Manpower and Transmigration Office.

Keywords: Work Motivation, Career Development, Employee Performance

ABSTRAK

Motivasi kerja dan Pengembangan Karir dianggap sebagai faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja karyawan dalam lingkungan kerja yang kompetitif. Kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh seseorang pegawai sesuai dengan tanggung jawabnya berdasarkan kemampuan dan keahliannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyuasin. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 36 pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyuasin. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t dan Uji f. Hasil pada penelitian ini menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyuasin

Kata kunci: Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai